

LE BULLETIN DES 3 SEMAINES

Lettre d'information aux membres de l'Association des 3 Semaines

N°135— Décembre 2021

Edito



Et voilà, nous y sommes ! C'est bientôt la fin de l'année, et ce bulletin de décembre 2021 va vous permettre de découvrir Arnaud RONGER, qui a pris son poste de Directeur de la Clé des champs en début d'année, et pour lequel l'année 2021 aura été une année rude... mais j'espère enrichissante par le travail de création et mise en place de mesures nécessaires pour l'établissement, les enfants et l'ensemble du personnel.

Parions qu'il va avoir de quoi s'occuper pour les quelques prochaines années...

Vous y trouverez également des nouvelles des enfants, et plus particulièrement des activités qui ont été réalisées cet été, malgré la crise sanitaire toujours en cours.

Quelques informations sur l'organisation des trajets que nos professionnels de la Clé des champs font chaque jour afin d'assurer une scolarité aux enfants ; vous verrez, ce n'est pas simple.

Le Conseil d'Administration se joint à moi pour vous souhaiter à tous et à chacun, et pour souhaiter tous ensemble à la Clé des champs, de belles fêtes de Noël.

J'espère que l'année 2022 vous apportera joie et bonheur. Une mention spéciale pour toutes les personnes de la Clé, que ce soit le personnel ou les enfants, à qui je souhaite que cette nouvelle année permette d'améliorer encore et toujours les conditions de vie des enfants et de travail pour le personnel, tant sur le plan matériel comme sur le plan humain.

Edith Chapeau

Présidente

Sommaire

Éditorial	1
Interview du directeur de La Clé des Champs	2
Activités d'été	4
Une rentrée pas comme les autres	5
Appel de fonds (bis repetita)	5
Brèves	6

Interview du directeur de La Clé des Champs, Arnaud RONGER



Vous êtes directeur depuis bientôt un an, après une courte période en tant qu'adjoint de direction. Quel a été votre parcours d'études puis professionnel avant d'arriver à La Clé ?

J'ai effectivement été adjoint de direction durant une année avant de prendre la direction de l'établissement, c'est peu en soi. Cependant, cela fait de très longues années maintenant que je dirige des établissements et services comme chef de service éducatif puis comme directeur adjoint. Je suis resté 7 ans comme directeur adjoint sur mon dernier poste, auprès de personnes porteuses d'un handicap moteur massif vivant en foyer de vie.

Je suis ce que l'on appelle un professionnel du sérail, pur produit du social et du médico-social de par mes origines familiales et culturelles. Je suis également originaire de Berck-sur-Mer, ville de l'accompagnement du handicap et du traumatisme, par excellence.

Depuis 1996, je travaille dans le champ de l'éducation spécialisée auprès de très nombreux publics comme les enfants, les adolescents, les adultes ou les personnes vieillissantes atteintes de handicaps et de déficiences multiples et/ou en grandes difficultés familiales et personnelles. Je me suis également spécialisé dans l'accompagnement des personnes traumatisées.

J'ai commencé ma carrière en passant le diplôme de moniteur éducateur puis d'éducateur spécialisé. J'ai travaillé, en particulier auprès d'adolescents durant 6 ans comme éducateur spécialisé puis comme responsable d'internat et de semi-internat, en Centre d'Education Motrice et école technique. J'ai ensuite pris mon premier poste de chef de service dans une maison d'enfants (0-6 ans), durant 4 ans. J'ai quitté ma région natale pour la Nièvre comme chef de service puis comme directeur adjoint. J'ai passé le CAFDES, diplôme de directeur d'établissement social et médico-social, en 2009. Après un bref retour dans ma région natale, je suis arrivé à la Clé des Champs le 2 décembre 2019, il y a bientôt deux ans...

Quelles ont été vos motivations à accepter ce nouveau poste ?

Mes motivations ont été multiples, tant personnelles que professionnelles ; cependant la principale était de pouvoir poursuivre le travail que je souhaitais mettre en œuvre depuis mon arrivée. La Clé des champs est une très jolie rencontre dans mon parcours professionnel. Cet établissement, les professionnels qui y travaillent, l'association et les enfants accueillis méritent que nous la modernisions afin que le travail réalisé actuellement soit connu, reconnu et valorisé à sa juste valeur auprès des autorités de tutelles.

Mon investissement vise à ce que l'établissement et l'association puissent pérenniser leurs avenir communs. En accédant à ce poste, je savais que j'aurais la latitude d'action et d'élaboration nécessaire pour peser sur les orientations, les stratégies et l'avenir de l'établissement. Au regard de la situation actuelle de l'établissement, ce travail est un travail de longue haleine mais cependant incontournable pour permettre à la Clé des Champs de rayonner et de peser à nouveau sur son territoire d'implantation, tout en répondant à l'ensemble des politiques publiques et obligations réglementaires actuelles.

Comment s'est passé le relais avec l'ancienne directrice, et quelles difficultés avez-vous du gérer à ce moment-là ?

Le relais a été extrêmement bref avec Madame LE PESQUEUR, au regard des besoins de terrain. La situation de l'établissement, le contexte sanitaire ont réclamé toute mon attention. L'établissement souffre encore de très nombreux manques, lacunes, incohérences, et ce dans l'ensemble des domaines de son fonctionnement. J'ai dû assumer les deux postes de directeur et adjoint de direction jusqu'au 1^{er} avril 2021, ce qui est venu complexifier un peu plus cette prise de poste et la réponse aux besoins.

Vous avez ensuite été durement touché par la Covid et contraint de vous absenter. Comment s'est passé votre retour ?

J'ai effectivement été durement touché par la Covid 19 ; j'ai été contraint de m'absenter durant 2 mois et de suivre une rééducation importante. A ce même moment, l'établissement a subi un cluster très important, plus de la moitié des professionnels ont été touchés par l'épidé-



Interview du directeur de La Clé des Champs, Arnaud RONGER (suite)

mie, ainsi que la moitié des enfants accueillis.

Cette situation conjoncturelle est venue complexifier encore un peu plus la situation de l'établissement, d'autant que ma remplaçante au poste d'adjointe de direction était arrivée trois jours avant le début de cet arrêt maladie. Les conséquences ont été importantes pour l'établissement mais le courage, l'abnégation et la solidarité des professionnels de l'établissement et de nos vacataires ont permis de traverser cette tempête.

Mon retour n'a évidemment rien eu de simple, mon état de santé, le retard accumulé, les problèmes organisationnels, structurels, et le départ de l'adjointe de direction m'ont amené à assumer à nouveaux les deux postes jusqu'au 1^{er} octobre. L'été a été très complexe à gérer, douloureux pour les enfants et les professionnels avec l'apparition d'un nouveau cluster à la veille des départs en colonies. Leur annulation a engendré des mal-être massifs chez les enfants. Nous y avons fait face et ce malgré les congés des professionnels. Là encore, le dévouement des professionnels et la solidarité ont encore fait des miracles.

Depuis le 1^{er} octobre, Morgan VAZQUEZ a rejoint l'équipe de direction comme chef de service. Sa latitude d'action dépasse celle d'un adjoint de direction. Il a une longue expérience de la protection de l'enfance et une grande technicité, il est l'atout indispensable à la réussite de cette restructuration.

La réorganisation du fonctionnement m'a en effet amené à repenser autrement les fonctions d'encadrements afin de renforcer l'accompagnement des professionnels et de leur octroyer davantage de temps. Valérie BICKFORD a vu également sa fonction repensée et recentrée sur son cœur de métier ; elle est désormais assistante de direction en charge de la comptabilité et du suivi RH.

Comment vous décririez-vous en tant que directeur ? avec les enfants et l'équipe en général ?

Ce n'est jamais simple de se décrire objectivement. Je dirais que je suis avant tout un acteur de terrain. Je connais parfaitement la réalité des professionnels, la complexité de leur pratique et les injonctions paradoxales auxquelles ils doivent faire face, chaque jour, dans l'accompagnement des enfants pour réussir à leur prodiguer un accompagnement porteur de sens, cohérent, qualita-

tif et bienveillant.

Je suis directeur, c'est un fait, mais je reste avant toute autre chose un professionnel de l'action sociale soucieux d'aider l'autre. Je suis donc en quête perpétuelle de stratégies, de moyens d'action, organisationnels, financiers permettant de favoriser le bien-être et l'expression des professionnels et des enfants.

Mon travail est de leur apporter les moyens d'avancer le plus sereinement possible dans un environnement propice à l'épanouissement et l'écoute de l'autre tel qu'il est. Je suis rigoureux et motivé, attentif et humaniste. Je suis un acteur de terrain, à ce titre, je sais donc me rendre disponible pour les enfants et les professionnels qui en ressentent le besoin.

Quels sont vos projets pour La Clé dans l'avenir ? et pour vous ?

Mes projets pour la Clé sont très simples : je souhaite que l'établissement et l'association survivent aux fusions-absorptions actuellement en vigueur dans le secteur de la protection de l'enfance. Le projet associatif, ses valeurs me parlent beaucoup humainement. Je mets donc mon énergie et mes savoir-faire à leur service.

J'œuvre afin que l'établissement accède à une réelle reconnaissance de son utilité publique et ce malgré sa particularité (association mono-établissement de petite taille). Actuellement, nous sommes en train de démontrer que la Clé garde tout son sens dans les schémas départementaux actuels et son territoire d'implantation. A ce titre, au regard de ce lieu d'implantation et de sa structuration (grande ruralité), la Clé recentre donc son activité sur l'accueil d'enfants et de préadolescents (3-15 ans) et sur l'accueil des fratries. Nous sommes en passe de réussir ce challenge, les autorités des tarifications nous reconnaissent cette compétence et nous soutiennent dans ce sens.

Tous les professionnels travaillent ardemment à la modernisation et à la restructuration de l'établissement, mais les effets de ce travail ne commenceront réellement à se faire sentir que dans les prochaines années.

Nous avons une marge de progression très importante, mais le travail de mise en conformité avec les exigences

Interview du directeur de La Clé des Champs, Arnaud RONGER (fin)

réglementaires n'en reste pas moins extrêmement conséquent et ne peut se faire que sur la durée. Nous négocions actuellement des délais avec nos autorités de tarification afin de pouvoir prioriser les actions à mener pour y parvenir.

Mes projets professionnels sont donc de poursuivre le travail que j'ai engagé dans l'établissement et le voir aboutir. Sur un plan personnel, je suis père de deux enfants et je souhaite évidemment largement contribuer à leur avenir, ils restent actuellement mon plus beau projet...

Activités d'été

Mini Séjour à Boursin



Du 12 au 17 juillet dernier, nous sommes allés en séjour à Boursin, dans un petit village au cœur de la campagne du Nord-Pas-de-Calais. Un groupe de 10 enfants accompagnés par 4 éducateurs. Après une année compliquée liée à la Covid 19 (cluster, confinement, visites famille et week-end annulés), l'équipe éducative voulait permettre aux enfants de sortir la Clé des champs et profiter pleinement de leurs vacances.

Nous étions logés dans 2 maisons, côte à côte, avec un très grand jardin. A notre disposition, badminton, ping-pong, pétanque et balançoire que les enfants ont particulièrement rentabilisé ! Nous avons une maison « fille » et une maison « garçon », mais nous étions ensemble sur tous les temps de repas et d'activités.

Durant ce séjour, les enfants ont apprécié les activités proposées comme le vélo-rail, l'escape game et les jeux par équipe dans le jardin ou encore la balade au cap Blanc-Nez. Ils ont également participé à la conception des repas, notamment le couscous maison et les barbecue party ! Le maître mot de ce séjour était « vacances » !

Loïc, Jérémy, Jessy et Ambre (éducateurs)

Hortillonnages

Cet été, les professionnels ont organisé une sortie aux Hortillonnages d'Amiens pour un groupe d'enfants. Ils sont allés pique-niquer autour d'un lac. Les enfants ont pu jouer dans l'eau. Ils ont terminé la journée au parc de Samara où ils ont pu découvrir les outils de la préhistoire (fossiles, silex,...), la découverte du feu, etc...

Nous avons pu capter l'attention de la majorité des enfants malgré la chaleur.

Nous avons fini par un petit temps autour d'une boisson et d'une glace. Une journée placée sous le signe de la découverte et de la bonne humeur.

Loïc, Jérémy, Elodie (éducateurs) et Coralie, notre psychologue



France miniature

Les enfants ont pu participer à une sortie à France miniature. Ils ont pu voir divers monuments connus ou inconnus comme la tour Eiffel, l'Arc de triomphe, Fort Boyard, le château de Versailles... Ils ont pris plaisir à participer à cette sortie.

Au loin, ils ont repéré les attractions et y ont passé beaucoup de temps et cela avec le sourire.

Pour terminer cette grande journée, enfants et adultes se sont réchauffés autour d'un chocolat chaud accompagné d'une crêpe ou gaufre.

Léa, Jérémy Julien et Loïc (éducateurs)



Une rentrée pas comme les autres...

La rentrée de septembre 2021 ne fut pas une rentrée comme les autres. En effet les années précédentes, fin juin, tous les enfants étaient inscrits dans une école pour la rentrée et nous pouvions partir en vacances l'esprit serein.

Le 2 septembre, un jeune de 16 ans attend la réponse pour signer son contrat d'apprentissage en maçonnerie avec le CFA d'Agnetz. Tout sera validé pour le 6 septembre. Le 2 septembre également, journée de rentrée pour tous nos enfants, 2 d'entre eux attendent une affectation dans une école primaire et un autre une place en ULIS-collège. Ils vont rester une semaine, voire plus, à la Clé des Champs. Chaque jour ils demandent : « Tu as eu la réponse ? C'est long d'attendre, on aimerait aller à l'école. »

Depuis plusieurs années, nous avons des engagements avec les écoles de secteur. Les enfants qui nous sont confiés ont souvent des difficultés relationnelles et ont besoin d'attentions particulières, surtout lorsqu'ils sont aidés par des AESH (Accompagnant des Elèves en Situation de Handicap). Afin d'éviter les phénomènes de groupe,

les enfants sont inscrits dans les écoles voisines à raison de 1 enfant par classe (parfois 2) ou parfois un seul enfant par école, élargissant ainsi notre secteur scolaire. L'inspecteur de la Circonscription nous a aidés dans les dernières affectations, élargissant encore un peu plus notre secteur d'accompagnement qui s'élève à 65 km autour de Montjavoult, le lieu le plus éloigné étant le CFA d'Agnetz.

C'est ainsi que, chaque matin, entre les accompagnements au bus, aux écoles, ou la gestion de 3 taxis qui véhiculent aussi 5 enfants, 6 personnes sont mobilisées pour que chacun puisse se rendre dans son école.

Tout le monde participe aux accompagnements scolaires, éducateurs, maîtresse de maison, agent d'entretien et parfois les membres de la direction.

Et le soir ? c'est le circuit à l'envers : 6 adultes sont mobilisés à partir de 16h car toutes les écoles ont les mêmes horaires de sortie : 16h20 et 16h30 !

Gladys Prieur (chef de service)

Appel de fonds (bis repetita)



En juin dernier, j'avais fait un appel de fonds pour les machines à laver et la réfection de la salle à manger de l'ancien bâtiment. Un grand, immense merci à tous ceux qui ont répondu à cet appel... que je dois malheureusement réitérer.

Arnaud RONGER a dû faire effectuer des travaux sur les douches des enfants. Celles-ci étaient tellement chaudes qu'il y avait un risque de brûlure. Le devis a été établi à hauteur de 48.000€. C'est un investissement important et plus que nécessaire. Et compte tenu de l'augmentation des matières premières, Arnaud a signé le devis en novembre pour éviter une augmentation de 20%.

C'est pourquoi, aujourd'hui à nouveau, je prends la plume pour vous demander un dernier effort en cette fin

d'année, pour alléger les finances de la Clé des champs pour ces travaux. Et comme il y a beaucoup à faire, je tenais à vous informer que le Conseil d'Administration s'est réuni récemment afin de mettre en place une stratégie de recherche de financement. Arnaud nous l'a dit, et il a raison : il y a plusieurs chantiers à mettre en route, et le coût va être élevé.

D'où notre décision de « prendre le taureau par les cornes » pour rechercher, de plusieurs manières, des fonds pour ces chantiers. Cependant, ne vous inquiétez pas, nous continuerons à faire appel à vous !!!

Indépendamment de mon humour, je vous remercie par avance de ce vous pourrez faire pour nous aider.

Edith CHAPEAU, Présidente



Brevés

Soirée Patinoire

Chaque année, Philippe, responsable de la Centrale d'optique de Gisors et notre partenaire opticien, nous offre des cadeaux pour les enfants à Noël. Mais cette année, Philippe s'est surpassé ! Il nous offre une soirée privatisée à la patinoire de Gisors le mardi 28 décembre 2021. Les enfants pourront s'amuser de 19h à 22h sur des musiques endia-blées. A vos patins !!! Un grand MERCI à Philippe !

Le Noël de Léon

Une soirée spectacle va se dérouler jeudi 16 décembre à la salle polyvalente de Montjavoult, mise à notre disposition gracieusement par la mairie de Montjavoult. Une soirée sur le thème de « Noël à la plage ». Chaque enfant devra porter un objet ou un vêtement qui fait écho à ce thème. De très bons moments de partage et de rire en perspective



Du côté des anciens

C'est avec un très grand plaisir que nous recevons parfois la visite de nos anciens pensionnaires. Toujours de l'émotion de part et d'autre. Dans le livre dédié à leur passage, des messages toujours émouvants, tel celui de Célia : « 10 ans après, me voilà de retour à la Clé des Champs avec mon conjoint. Les souvenirs sont restés et les murs n'ont pas changé. Beaucoup de souvenirs avec vous (Valérie, Gladys, Joëlle, M. Cornette, Florence, Thierry...). Vous m'avez beaucoup appris et je vous remercie pour tout, je ne vous oublierai jamais... »



Afin de réduire nos coûts d'envois et d'impression de nos communications (bulletin, convocation...), nous vous rappelons que nous pouvons vous les faire parvenir par mail (edithchapeau.asso3s@gmail.com). N'hésitez pas à nous en faire la demande si vous le souhaitez, en nous transmettant l'adresse mail à utiliser.



✂-----
Monsieur, Madame : soutient l'action de l'Association des Trois Semaines et verse sa cotisation de :

- Membre bienfaiteur : 125 euros et plus
- Membre souscripteur : 65 euros
- Membre actif : 25 euros

☞ De préférence par virement sur le compte de l'Association des Trois Semaines :
IBAN : FR46 3000 2008 1900 0004 1365 Q19 — BIC : CRLYFRPP

☞ Ou bien par chèque bancaire ou postal libellé à l'ordre de l'Association des Trois Semaines et à envoyer à l'adresse suivante :
Association des Trois Semaines, 47 rue de Clichy 75009 Paris

NB : L'Association est habilitée à recevoir des legs. Sur ce point, interroger la présidente.